



Procedimento concursal comum para dez lugares para contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, na carreira/categoria de assistente operacional área funcional de Manutenção, Conservação de Bens e Equipamentos Municipais da Divisão de Obras Municipais, Manutenção e Energia

Lista de resultados do método de seleção da Avaliação Psicológica

(n.º 1 do artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril)

Aviso n.º 10239/2020, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 132, em 09 de julho

Nome	2.º Método de Seleção	Resultado
Amândio Tiago Carneiro Dias	Avaliação Psicológica	Bom
António Augusto Moreira	Avaliação Psicológica	Não Compareceu
António Pedro da Costa Sousa	Avaliação Psicológica	Bom
Carlos Alberto Martins dos Santos	Avaliação Psicológica	Suficiente
Cristina Maria Pereira Miranda	Avaliação Psicológica	Bom
Francisco Hermínio Ferreira Araújo	Avaliação Psicológica	Bom
João Nunes Faria	Avaliação Psicológica	Suficiente
Joaquim Manuel de Jesus Alves	Avaliação Psicológica	Reduzido
José Paulo dos Santos Araújo	Avaliação Psicológica	Não Compareceu
José Paulo Rodrigues Lima	Avaliação Psicológica	Reduzido
Luís Miguel da Silva Machado	Avaliação Psicológica	Bom
Oleksandr Andriyuk	Avaliação Psicológica	Bom
Pedro Laurentino Santos Oliveira	Avaliação Psicológica	Bom
Sérgio Paulo Teixeira da Silva	Avaliação Psicológica	Não Compareceu

Como resultado da avaliação psicológica, foi atribuído um nível classificativo, nos termos da alínea b) do n.º 3 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua redação atual, ou seja, Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4.

Nos termos do artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua redação atual a publicitação dos resultados obtidos no presente método de seleção é efetuada através de lista, ordenada alfabeticamente, e será afixada em local visível e público das instalações do empregador público e disponibilizada no sítio da Internet (www.mun-trofa.pt).

Os candidatos que obtiveram valoração igual ou superior a 9,5 valores, são notificados da lista intercalar dos resultados do método de seleção obrigatório, avaliação psicológica, ordenada alfabeticamente, para conhecimento, com a informação de que devem aguardar o agendamento do 3.º método de seleção obrigatório, a Entrevista Profissional de Seleção.

Os candidatos que obtiveram valoração inferior a 9,5 valores, ou que não compareceram à Avaliação Psicológica, são notificados, da intenção de exclusão, sendo-lhes concedido o direito de audiência dos interessados, nos termos dos artigos 121.º e 122.º do Código de Procedimento Administrativo, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 4/2015, de 07 de janeiro, na sua redação atual, conjugado com a alínea b) do artigo 10.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua redação atual, para, querendo, no prazo de 10 dias úteis a contar da data do registo postal do officio, respeitada a dilação de três dias do correio, dizer o que se lhe oferecer sobre o assunto, devendo, para tal, preencher o formulário, denominado “Exercício do direito de participação de interessados”, de utilização obrigatória, disponível no portal do Município da Trofa (www.mun-trofa.pt).

Trofa, 21 de maio de 2021

Os Membros do Júri,

Anatoly de la Bruyere
Ju. Ant. L.
hab. p. t. e. u. d. u. m.
Tatiana, Sen.
S. S. S.