

Designação do projeto | Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação (Trofa)

Código do projeto | POISE-01-3422-FSE-000019

Objetivo principal | Promover a sustentabilidade e a qualidade do emprego e apoiar a mobilidade laboral

Região de intervenção | Norte

Entidade beneficiária | Município da Trofa

Data da aprovação | 11-12-2020

Data de início | 04-01-2021

Data de conclusão | 30-06-2022

Valor do investimento total | 41.176,47 EUR

Custo total elegível | 35.000,00 EUR

Apoio financeiro da União Europeia | FSE 29.750,00 EUR

Objetivos, atividades e resultados esperados/atingidos

O Município da Trofa pretende aprofundar o conhecimento e a sua ação no âmbito da igualdade de género, através da construção de um diagnóstico participativo que permita uma melhor caracterização, quer do território, quer da própria organização autárquica, por forma a perceber e a identificar os principais problemas, necessidades e potencialidades, para assim construir e implementar progressiva e qualitativamente o Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação. Nesta linha de pensamento, o Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação do Município da Trofa deverá corresponder às necessidades identificadas no território e prosseguir os seguintes objetivos: Promover uma cultura de Não Violência, de Direitos Humanos, de Igualdade e Não Discriminação; Garantir políticas que integrem o

combate à não discriminação em razão do sexo e a promoção de igualdade entre mulheres e homens; Garantir condições para uma participação plena e igualitária de mulheres e homens em mercado de trabalho, atividades profissionais, educação e saúde; Garantir condições para uma educação e uma formação livres de estereótipos de género; Dotar órgãos de chefias, dirigentes e outros profissionais para uma intervenção livre de estereótipos e não discriminatória e igualitária entre mulheres e homens; Prevenir e combater todas as formas de violência contra as pessoas LGBTI na vida; Qualificar profissionais e serviços para a intervenção; Aumentar a visibilidade das políticas locais para a igualdade de género e conciliar estratégias de intervenção. O resultado final será o produto das ações de divulgação empreendidas através de registos e evidências, com descrição de metodologia seguida, e identificação de aprendizagens para o território envolvido e as boas práticas passíveis de serem disseminadas.

PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E A NÃO DISCRIMINAÇÃO (TROFA)



■ Executado ■ Não executado

